

## Informācija par 2025. gadā veiktajiem pasākumiem korupcijas riska novēršanai

SIA "Rīgas Nacionālais zooloģiskais dārzs" (turpmāk – Sabiedrība) 2025. gadā turpināja īstenot iekšējās kontroles sistēmas pasākumus korupcijas un interešu konflikta risku novēršanai. Pasākumi īstenoti, ievērojot Ministru kabineta 2017. gada 17. oktobra noteikumu Nr. 630 "Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā" prasības.

Sabiedrības iekšējās kontroles sistēmas mērķis ir nodrošināt caurskatāmu, tiesisku un pamatotu lēmumu pieņemšanu, mazināt vienpersonisku lēmumu pieņemšanas risku, novērst interešu konflikta iespējamību, kā arī nodrošināt Sabiedrības finanšu līdzekļu, mantas un citu resursu lietderīgu izmantošanu.

Īstenotie pasākumi stiprina Sabiedrības pārvaldības kvalitāti, veicina atbildīgu rīcību ar Sabiedrības resursiem un mazina korupcijas un interešu konflikta risku iestāšanās iespējamību.

### 2025. gadā īstenotie būtiskākie pasākumi

Nr.	Pasākums	Pasākuma apraksts	Korupcijas riska mazināšanas ietekme
1.	"Četru acu" principa piemērošana lēmumu pieņemšanā	Sabiedrībā būtisku lēmumu sagatavošanā, saskaņošanā un apstiprināšanā tika piemērots "četrus acu" princips. Tas nozīmē, ka lēmumi finanšu, saimniecisko darījumu, iepirkumu, līgumu, personāla vadības un dzīvnieku kolekcijas pārvaldības jomās netiek pieņemti vienpersoniski. Lēmumu izvērtēšanā tiek iesaistīts vismaz viens papildu atbildīgais darbinieks, struktūrvienības vadītājs vai valdes loceklis atbilstoši konkrētā jautājuma būtībai un iekšējai kompetenču sadalei.	Samazina subjektīvas vai nepamatotas lēmumu pieņemšanas risku, veicina lēmumu caurskatāmību un nodrošina savstarpēju kontroli.
2.	Līgumu, iepirkumu un zemsliekšņa iepirkumu kontrole	2025. gadā Sabiedrība turpināja nodrošināt līgumu projektu, iepirkumu dokumentācijas, cenu aptauju, zemsliekšņa iepirkumu un saimniecisko darījumu saskaņošanu vairākos kontroles līmeņos. Iepirkumu un līgumu aprītē tika nodalītas funkcijas starp vajadzības iniciatoru, dokumentācijas sagatavotāju, juridisko izvērtētāju, finanšu kontroles veicēju un lēmuma apstiprinātāju. Līgumu izpildē tika vērtēta saņemto preču un pakalpojumu atbilstība līguma nosacījumiem un Sabiedrības vajadzībām.	Mazina risku, ka iepirkuma vai līguma nosacījumi tiek nepamatoti pielāgoti konkrētam piegādātājam, kā arī samazina nepamatotu maksājumu vai neatbilstošas līgumu izpildes risku.

Nr.	Pasākums	Pasākuma apraksts	Korupcijas riska mazināšanas ietekme
3.	Personāla atlases un personāla vadības procesa caurskatāmība	Personāla atlases procesos tika nodrošināta vairāku atbildīgo personu iesaiste kandidātu izvērtēšanā. Vakances tika publiskas atbilstoši Sabiedrībā noteiktajai kārtībai, un kandidātu izvērtēšana tika veikta, ievērojot objektivitātes, vienlīdzīgas attieksmes un atklātības principus. Lēmumi par darbinieku pieņemšanu darbā, amata pienākumu maiņu un ar atlīdzību saistītiem jautājumiem tika vērtēti, ievērojot iekšējos normatīvos aktus, amatu pienākumus, kompetenču sadali un budžeta iespējas.	Samazina personāla lēmumu subjektivitātes, interešu konflikta un nepamatotu priekšrocību piešķiršanas risku.
4.	Finanšu, materiālo un dienesta resursu izmantošanas kontrole	Sabiedrība turpināja īstenot kontroles pasākumus finanšu līdzekļu, materiālo vērtību, preču pasūtījumu, kases operāciju, dienesta transportlīdzekļu un citu Sabiedrības resursu izmantošanā. Preču un pakalpojumu pasūtīšanā tika nodrošināta atbildības nodalīšana starp pasūtījuma iniciēšanu, saskaņošanu, saņemšanu un apmaksu. Dienesta resursu izmantošana tika vērtēta atbilstoši Sabiedrības vajadzībām un iekšējos normatīvajos aktos noteiktajai kārtībai.	Mazina risku, ka Sabiedrības finanšu līdzekļi, manta vai dienesta resursi tiek izmantoti privātām vajadzībām, nelietderīgi vai neatbilstoši noteiktajam mērķim.
5.	Darbinieku informēšana un ziņošanas iespēju uzturēšana	2025. gadā Sabiedrība turpināja darbinieku informēšanu par korupcijas un interešu konflikta novēršanas prasībām, ētikas principiem, rīcību iespējama interešu konflikta gadījumā un ziņošanas iespējām par iespējamiem pārkāpumiem. Jaunie darbinieki tika iepazīstināti ar būtiskākajiem iekšējiem normatīvajiem aktiem un pienākumu ievērot Sabiedrībā noteikto kontroles vidi. Sabiedrībā tika uzturēti mehānismi, kas ļauj ziņot par iespējamiem pārkāpumiem, nodrošinot informācijas apriti un konfidencialitāti.	Veicina darbinieku izpratni par pieļaujamu un nepieļaujamu rīcību, savlaicīgu risku identificēšanu un pārkāpumu novēršanu.