

**Apstiprināts**  
SIA “Rīgas Nacionālais zooloģiskais dārzs”  
2024. gada 5. janvāra ārkārtas dalībnieku sapulcē Nr. 1

# **SIA “Rīgas Nacionālais zooloģiskais dārzs”**

## **Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politika**

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

## Saturs

<b>I. Vispārīgie jautājumi</b> .....	2
<b>II. Ilgtspējas pamatprincipi</b> .....	2
<b>III. Ilgtspējas pamatuzdevumi un aktivitātes</b> .....	3
<b>IV. Korporatīvās sociālās atbildības pamatprincipi</b> .....	4
<b>V. Korporatīvās sociālās atbildības aktivitātes</b> .....	4
<b>VI. Noslēguma jautājumi</b> .....	6

### I. Vispārīgie jautājumi

1. SIA “Rīgas Nacionālais zooloģiskais dārzs” (turpmāk – Sabiedrība) Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politikas (turpmāk – Politika) mērķis ir veicināt un nodrošināt, lai Sabiedrības stratēģiskie mērķi tiktu sasniegti īstenojot atbildīgu un līdzsvarotu pieeju vides, dabas un bioloģiskās daudzveidības, sociālās atbildības un ekonomiskajos jautājumos un sekmētu ilgtspējīgu dzīves kvalitāti un uzņēmējdarbību.
2. Politika nosaka principus un virzienus korporatīvās sociālās atbildības (turpmāk – KSA) procesu norisei Sabiedrībā. Politikā ietvertie korporatīvās sociālās atbildības pamatprincipi un virzieni izstrādāti, ievērojot Apvienoto Nāciju organizācijas Ilgtspējīgas attīstības programmu un mērķus 2030. gadam.
3. KSA ir Sabiedrības atbildība rīkoties ētiski un ņemt vērā darbības ietekmi uz sabiedrību kopumā, vienlaikus saglabājot resursus un darbojoties tādā veidā, kas veicina uzņēmējdarbību ilgtermiņā. Sabiedrība savā ikdienas darbībā dara vairāk nekā prasa likums, un brīvprātīgi pilda sociālos un vides aizsardzības mērķus. Tā ietver vairākas jomas, t.sk., bet ne tikai uzņēmējdarbību, cilvēktiesības, dabas daudzveidības aizsardzību un izglītošanu par klimata pārmaiņām.

### II. Ilgtspējas pamatprincipi

4. Sabiedrība apzinās savu ietekmi uz vidi un klimatu, izstrādā un realizē negatīvās ietekmes mazināšanas un novēršanas iniciatīvas.
5. Sabiedrība īsteno vienotas vides un energopārvaldības sistēmas ieviešanu, kas balstīta uz Sabiedrības Ilgtspējas stratēģijas mērķiem.
6. Sabiedrība izglīto par klimata pārmaiņām un to radīto ietekmi savus klientus, darbiniekus un sadarbības partnerus, veicinot viņu izpratni un praktisku līdzdalību vides aizsardzības pasākumu īstenošanā.
7. Sabiedrība rūpējas par bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu (t.sk., bet ne tikai ietverot kolekcijā aizsargājamas sugas).
8. Sabiedrība ievēro aprites ekonomikas principus visa veida resursu izmantošanā.

### III. Ilgtspējas pamatuzdevumi un aktivitātes

9. Sabiedrība nosaka šādus galvenos ilgtspējas pamatuzdevumus:
  - 9.1. Bioloģiskās daudzveidības saglabāšana;
  - 9.2. Aprites ekonomikas principu ieviešana;
  - 9.3. Infrastruktūras modernizēšana;
10. Bioloģiskās daudzveidības saglabāšanas pamatuzdevuma izpildei tiek īstenotas šādas prioritārās aktivitātes:
  - 10.1. Izstrādāt un īstenot programmas apdraudēto un retu sugu aizsardzībai un atjaunošanai;
  - 10.2. Veikt pētījumus par sugu bioloģiju, populāciju stāvokli un draudiem;
  - 10.3. Identificēt un veikt atbilstošus pasākumus, lai novērstu invazīvo sugu draudus, kas var apdraudēt vietējo bioloģisko daudzveidību;
  - 10.4. Ieviest pasākumus, lai kontrolētu un mazinātu invazīvo sugu ietekmi;
  - 10.5. Veidot sabiedrības izpratni par bioloģisko daudzveidību un tās nozīmi;
  - 10.6. Nodrošināt izglītības programmas par ilgtspējīgu dzīvesveidu un dabas aizsardzību;
  - 10.7. Sadarboties ar citām valstīm un starptautiskām organizācijām, lai risinātu bioloģiskās daudzveidības jautājumus
11. Aprites ekonomikas principu ieviešanas pamatuzdevuma izpildei tiek īstenotas šādas prioritārās aktivitātes:
  - 11.1. Radīto atkritumu apjomu samazināšana un otrreizējai pārstrādei nododamo atkritumu apjoma īpatsvara palielinājums kopējā radīto atkritumu apjomā;
  - 11.2. Infrastruktūras izveide bioloģisko atkritumu kompostēšanai un izmantošanai saimnieciskajām vajadzībām;
  - 11.3. Pilnveidot esošo pašaudzētās pārtikas sistēmu un efektīvizēt nepieciešamo resursu izmantošanu;
  - 11.4. Attīstīt stratēģiskās partnerības resursu apmaiņu un pārizmantošanā.
12. Infrastruktūras modernizēšanas pamatuzdevuma izpildei tiek īstenotas šādas prioritārās aktivitātes:
  - 12.1. Ņemt vērā ilgtermiņa ilgtspējas aspektus izmantojot energoefektīvas tehnoloģijas un sistēmas, kas samazina enerģijas patēriņu;
  - 12.2. Ieviest automatizācijas un enerģijas pārvaldības sistēmas, lai optimizētu enerģijas izmantošanu;
  - 12.3. Uzstādīt atjaunojamus enerģijas avotus, piemēram, saules paneļus;
  - 12.4. Izmantot mūsdienīgus, videi draudzīgus būvniecības materiālus, kas ir pārstrādājami vai atjaunojami;
  - 12.5. Ieviest tehnoloģijas, kas samazina ūdens patēriņu un atkritumu izmešanu;
  - 12.6. Uzstādīt ūdens attīrīšanas sistēmas, lai samazinātu piesārņojumu;
  - 12.7. Izveidot zaļos jumtus un sienas, kas palīdz samazināt siltuma absorbciju un veicina bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu;

- 12.8. Ieviest efektīvas atkritumu pārvaldības sistēmas, ieskaitot pārstrādi un atkārtotu izmantošanu;
- 12.9. Minimizēt atkritumu rašanos un veicināt atkritumu šķirošanu;
- 12.10. Ieviest ilgtspējīgas prakses un tehnoloģijas, kas mazina infrastruktūras ietekmi uz vidi.

#### **IV. Korporatīvās sociālās atbildības pamatprincipi**

13. Sabiedrība savu saimniecisko darbību veic atbildīgi pret vidi, darbiniekiem un sabiedrību. KSA aktivitātes atbilst Sabiedrības vērtībām un to īstenošanā tiek iesaistīti Sabiedrības darbinieki, sadarbības partneri un sabiedrība.
14. Sabiedrības KSA tiek īstenota, pamatojoties uz ieinteresēto pušu vajadzību un viedokļu apzināšanu, ētisku uzvedību, dažādības un cilvēktiesību ievērošanu, godprātību, taisnīgumu, starptautisko normu ievērošanu, kā arī normatīvajos aktos noteikto.
15. KSA politikas ietvaros, Sabiedrība īsteno tādas KSA aktivitātes, kuras atbilst vismaz vienam no zemāk minētajiem kritērijiem:
  - 15.1. aktivitātes atbilst Sabiedrības ilgtermiņa stratēģiskajiem mērķiem un veicina to sasniegšanu;
  - 15.2. aktivitātes atbilst Sabiedrības darbības virzieniem;
  - 15.3. aktivitātes sniedz būtisku pozitīvu īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz vides, sociālajiem un pārvaldības aspektiem;
  - 15.4. aktivitātes veicina pozitīvu Sabiedrības darbinieku, partneru un sabiedrības iesaisti;
  - 15.5. aktivitātes veicina pozitīvu Sabiedrības publisko tēlu, veido labu reputāciju, būtiski veicina Sabiedrības tēla attīstību.

#### **V. Korporatīvās sociālās atbildības aktivitātes**

16. Lai nodrošinātu ilgtspējīgu Sabiedrības attīstību, Sabiedrība īsteno šādas KSA aktivitātes:
  - 16.1. Darbinieku iesaiste ikgadējās profesionālās attīstības programmās ar mērķi celt darbinieku kvalifikāciju un profesionālismu, kā arī nodrošināt prasmju attīstību, lai Sabiedrība spētu veiksmīgi pielāgoties mainīgajai apkārtējai videi;
  - 16.2. Darbinieku pieredzes apmaiņas veicināšana ar mērķi pārņemt labāko pasaules zooloģisko dārzu praksi dzīvnieku labturībā un infrastruktūras uzturēšanā;
  - 16.3. Rūpes par darbinieku veselību, labbūtību un iekļaušanu, lai nodrošinātu zemu darbinieku mainību, piesaistītu augsti profesionālus speciālistus, efektīvi sasniegtu izvirzītos mērķus un nodrošinātu darbinieku darba – privātās dzīves balansu:
    - 16.3.1. Darbinieku cilvēktiesību ievērošana, kā paredzēts Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) Deklarācijā par principiem un pamattiesībām darba vietā, tostarp nediskrimināciju, bērnu darba un piespiedu darba aizliegumu, biedrošanās brīvību un tiesības iesaistīties koplīguma slēgšanā, kā arī tiesības uz drošiem un veselībai nekaitīgiem darba apstākļiem;

- 16.3.2. Darbinieku tiesību nodrošināšana uz cilvēka pamattiesībām, kuras visiem ir jāzina, jāsaprot, jāievēro un jāpiemēro vienādi. Neviena persona nedrīkst tikt pakļauta miesas sodiem, fiziskai, seksuālai, psiholoģiskai vai verbālai uzmācībai vai ļaunprātīgai izmantošanai. Piespiedu darbs kā ekspluatācija vai parāda atmaksāšana ar darbu, ir stingri aizliegts. Darbiniekiem nav arī jāiesniedz depozīti vai personu apliecinošu dokumentu oriģināli kā nosacījums nodarbināšanai;
- 16.3.3. Darbinieku un apmeklētāju drošība ir Sabiedrības prioritāte, tāpēc tiek paredzēti resursi darbinieku darba apstākļu uzlabošanā, apmācībā, kvalifikācijas celšanā un darba vides kultūras attīstībā. Sabiedrība rūpējas par drošiem darba apstākļiem, darba specifikai atbilstošiem individuālās aizsardzības līdzekļiem, darbinieku izglītošanu un apmācībām, tai pat laikā, katrs darbinieks apzinās, ka par savu rīcību atbildīgs ir katrs pats.
- 16.4. Sabiedrības iesaiste un izglītošana ar mērķi radīt bērnu un jauniešu interesi par biozinātnēm, veicinātu sabiedrības izpratni par dabas procesiem un klimata pārmaiņu negatīvo ietekmi un dabas ekosistēmām;
- 16.5. Būt atvērtiem sabiedrībai, proaktīvi un saprotami skaidrojot lietas un procesus;
- 16.6. Spēcināt zinātnes projektu izstrādi sadarbībā ar augstākās izglītības iestādēm, pētniecības centriem un / vai ar komersantu finansiālo atbalstu un iesaisti;
- 16.7. Īstenot dažāda veida korporatīvas sadarbības projektus ar uzņēmumiem (t.sk., bet ne tikai īstenot dzīvnieku “krustvecāku” programmu);
- 16.8. Izglītēt sabiedrību par uzvedības modeļiem, sastopoties ar dzīvniekiem to dabiskajā vidē (savvaļā).
17. Sabiedrība tiecas uz atklātu, iesaistošu un godprātīgu pārvaldības praksi, kas nozīmē:
- 17.1. Atbilstība, augsti ētikas standarti un korupcijas novēršana;
- 17.2. Atklāta, godīga un skaidra komunikācija ar visām interesētajām pusēm;
- 17.3. Caurspīdīgums lēmumu pieņemšanā.
18. Sabiedrībā ir nulles tolerance pret darbinieku negodprātīgu, pretlikumīgu vai sabiedrības ētikas normām nepieņemamu rīcību.
19. Sabiedrība ievēro neitralitātes, neatkarības un līdzvērtīgi godprātīgus sadarbības principus visa veida darījumu attiecībās, nepieļaujot interešu konfliktus un korupciju.
20. Sabiedrība īsteno atklātu publisko komunikāciju un ieinteresēto pušu iesaistīšanu saskaņā ar normatīvo aktu prasībām un Korporatīvās pārvaldības, Trauksmes celšanas, Interešu konflikta un korupcijas novēršanas u.c. Sabiedrības politikās noteiktajiem principiem.
21. Sabiedrībai ir būtiski, ka to līgumpartneru reputācija atbilst Sabiedrības vērtībām attiecīgi nosakot ētikas un reputācijas prasības sadarbības partneriem (t.sk., bet ne tikai iepirkumu procedūrās, ziedošanā, dāvināšanā).
22. Sabiedrības pārvaldībā esošo resursu dāvināšana, kā arī nodošana bezatlīdzības lietošanā, tiek īstenota atbilstoši vispārējam normatīvajam regulējumam (t.sk. Publiskas personas finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanas novēršanas likumam), šajā politikā definētajiem virzieniem un Sabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijā noteiktajam.

## VI.Noslēguma jautājumi

23. Lai nodrošinātu efektīvu Politikas piemērošanu, Sabiedrības valde regulāri veic Politikas ieviešanas uzraudzību un pēc nepieciešamības, bet ne retāk kā vienu reizi gadā, pārskata Politiku, vajadzības gadījumā iniciējot attiecīgu izmaiņu veikšanu.
24. Sabiedrība nodrošina darbinieku iepazīstināšanu ar Politiku un tā ir pieejama katram darbiniekam Sabiedrības iekšējā koplietošanas informācijas sistēmā, kā arī tīmekļa vietnē – [www.rigazoo.lv](http://www.rigazoo.lv).